

江苏省教育厅文件

苏教师〔2018〕2号

省教育厅关于下达 2018 年度高职院校 教师国家级和省级培训任务和计划的通知

各高等职业院校、各高职教师培训单位：

根据《教育部财政部关于实施职业院校教师素质提高计划(2017—2020年)的意见》(教师〔2016〕10号)、《教育部办公厅财政部办公厅关于做好职业院校教师素质提高计划2017年度项目组织实施工作的通知》(教师厅〔2017〕8号)和《省教育厅省财政厅关于“十三五”期间深入开展职业院校教师培训工作的意见》(苏教师〔2016〕2号)要求，为进一步加强高等职业院校“双师型”教师队伍建设，现将2018年度高职院校教师国家级培训项目(附件1)和省级培训项目(附件2)公布下达，并就有关事项通知如下。

一、国家级培训项目任务

2018 年国家级培训包括职业院校教师示范培训项目、中高职教师素质协同提升项目、校企人员双向交流合作项目、卓越职业院校长专题研修项目和骨干培训专家团队建设项目。2018 年总计划培训教师 1270 人，具体项目设置如下：

（一）职业院校教师示范培训项目。该项目包括专业带头人领军能力研修、“双师型”教师专业技能培训和优秀青年教师跟岗访学。

1.专业带头人领军能力研修。面向高等职业学校具有高级职称，主持过市级及以上科研教改课题（项目）、参加或指导学生参加地市级及以上技能比赛并获奖的教师，采取集中面授、返岗实践、再集中面授的工学交替式培训方式，进行为期不少于 4 周（160 学时）的培训。培训重点包括专业建设、课程设计与开发、团队组织与引导、应用技术研发与推广、教研科研方法等专项内容。计划选派教师 30 人。

2.“双师型”教师专业技能培训。面向从事教学工作 5 年以上的专业课教师和实习指导教师，采取集中面授与网络研修相结合的方式，进行不少于 4 周（160 学时）的培训。重点包括技术技能实训、专业教学法应用与实践、课程开发技术与应用、信息技术应用等专项内容。计划选派教师 300 人。

3.优秀青年教师跟岗访学。面向在职业院校从事教学工作 5 年以下，年龄不超过 35 周岁的优秀青年教师。项目承担单位遴

选确定若干名本单位对应专业的教学名师担任导师，采取“师带徒”、“一对一”模式进行为期不少于8周（320学时）的跟岗访学。重点开展备课、说课、教学演练，进行评课、研课、磨课训练，参与教科研活动。计划选派教师40人。

(二)中高职教师素质协同提升项目。该项目包括中高职衔接专业教师协同研修和紧缺专业教师技艺技能传承创新培训。主要针对中高等职业教育全面衔接的需要，促进技艺技能传承创新。

1.中高职衔接专业教师协同研修。遴选开设中高职人才接续培养专业的国家级（省级）高等职业学校作为牵头单位，组织具有高级职称的专业带头人、教学名师等创建“双师型”名师工作室，采取集中面授和网络研修方式，重点开展中等和高等职业教育人才接续培养方案、课程、教材及数字化资源研发，行动导向的教学实践与演练、教研科研项目交流与合作等。物化成果主要包括中高职人才接续培养改革方案、理实一体化课例（教案、说课稿、课件、讲课视频）、校本课程教材、教学研究论文等。计划选派教师100人。

2.紧缺专业教师技艺技能传承创新。面向装备制造、高新技术、传统（民族）技艺等紧缺专业，由优质职业院校、应用型高校或职教师资培养培训基地牵头，组织具有绝招绝技的技能名师、兼职教师领衔，依托学校现有资源建立技艺技能传承创新平台，采取师徒传承和合作研发相结合的方式，重点开展新技术技能的开发与应用、产品研发与技术创新、传统（民族）技艺传承、

实习实训资源开发、创新创业教育经验交流等。平台物化成果包括实物作品、创新创业教育案例、实习实训课程资源、技术技能创新方案、发明专利等。计划选派教师 100 人。

(三) 校企人员双向交流合作项目。该项目包括教师企业实践项目和兼职教师聘用项目。

1. 教师企业实践项目。针对职业教育校企合作不紧密、实践教学环节薄弱、教师队伍结构不合理的现状，通过选派职业院校教师到企业进行实践，帮助教师获取生产一线实际工作经验，改进教学方法，探究基于工作过程的教学课程改革，发掘学校技术服务企业发展的方式和途径。计划选派教师 270 人。

2. 兼职教师聘用项目。职业院校设立兼职教师特聘岗位，聘请企业高技能人才、工程管理人员、能工巧匠到学校任教，优化职业院校教师队伍结构，实现具有实践经验的专兼职教师占专业课教师比例达到 60% 的目标，建成“学校教师下企业、企业人才进校园”双向交流合作机制。计划选派教师 300 人。

(四) 卓越职业院校长专题研修项目。组织高职国家级（省级）重点学校、示范（骨干）学校的正副职校长，按照新任校长、骨干校长、知名校长分层分类开展专题研修，积极探索校长培训的有效模式，重点提高校长改革创新意识、领导决策能力、依法办学治校能力，着力培养一批具有较高知名度、精通现代学校治理的“教育家”型名校长。计划选派校长 50 名。

(五) 骨干培训专家团队建设项目。组织培训承担单位的专

兼职培训者、基地工作主要负责人、名师工作室和技艺技能传承创新平台主持人开展专项研修，探索骨干培训专家团队研修模式，生成一批优质研修资源，提升教师培训专家团队的项目管理能力和组织实施能力，着力打造一支适应教师培养培训工作需要、指导教师专业发展的培训专家队伍，促进基地和项目管理水平不断提升。计划选派团队 80 个。

二、省级培训项目任务

高职院校教师省级培训项目包括专业带头人高端研修、骨干教师教学能力提升培训、青年教师企业实践培训、新教师职业素养提升培训和管理者提高专项培训等。

（一）专业带头人高端研修。包括个人访学研修和团队访学研修。选派专业带头人和教学科研团队（核心成员 3 人）到国内重点本科院校、科研院所、大中型企业技术研发中心或具有相当实力的高职院校研修，跟踪和了解学科专业(技术) 前沿动态和发展趋势，参加培训院校教学实践、教学管理等工作，掌握专业和课程建设的理论方法，提升学术水平和教学科研能力。研修时间 1 年，选派教师 60 人，团队 10 个。具体事项届时另行通知。

（二）骨干教师教学能力提升培训。包括教师基本素养培训、教师教学能力提升培训和高职教育热点专项培训。培训对象原则上为 45 周岁以下的文化基础课、专业课、实习指导课骨干教师。培训任务由国家和省级教育行政部门认定的职教师资培养培训基地、省内外特色院校或其他有条件的培训机构或大中型企业承

担。重点开展专业教学法（含课程开发技术）、专业实践技能、信息技术应用、职教新理论新方法等专题培训。培训时间 5-10 天，共计选派教师 2340 人。

（三）优秀中青年教师和校长英语强化培训。培训对象为拟申请赴境外研修的中青年骨干教师和校长。强化参培人员英语听、说、读、写能力和 PETS5 考试通过率，使其能顺利赴境外开展科学研究和学术交流。培训时间 2 个月，计划培训 270 人。为提高培训经费使用效益，方便教师就近参培，2018 年将选取高校集中的设区市均衡设置培训点，具体事项届时另行通知。

（四）青年教师企业实践培训。选派青年教师和新入职教师到国内外大中型企业，采取顶岗实践、跟岗实习、考察观摩、参与产品技术研发等相结合的形式，熟悉企业工作岗位职责、操作规范、技术要求、用工标准等具体内容，了解企业的生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势。参与相关专业生产工艺编制、关键设备操作及管控、质量管理与控制，参与企业项目开发、产品技术研发、经营管理和课题研究。培训时间 4-52 周，2018 年计划选派教师 120 人，具体事项届时另行通知。

（五）新教师职业素养提升培训。选派新入职教师到具有教师培养背景的省内高校，分阶段、有侧重、系统化集中学习，以基本教育教学技能（教学设计、教学实施、教学评价等）、职业道德规范和适应教师职业的心理素养作为重点，接受先进的教育教学方法理念，推动形成积极的职业心态和良好的职业习惯，为

今后的教师生涯发展奠定良好基础。包括集中培训、小组在线研修和个人研修，其中集中培训时间为 15 天（分两个阶段完成，暑假 12 天、寒假 3 天），选派教师 300 人。

（六）管理者提高专项培训。培训对象为师资管理人员、培训基地和培训项目负责人、系主任等，通过培训提高师资管理能力和培训专业化水平。培训时间 5 天，选派 470 人。

三、培训组织管理

（一）各高等职业院校要高度重视教师培训工作，将教师培训作为教师队伍建设的重要途径。

1. 根据 2018 年培训任务分配表（附件 3）选派教师，同时帮助其处理好工学矛盾，确保参培教师能够安心、按期完成培训任务。

2. 安排专人负责培训学员的选派和报名工作。国家级培训报名请登录教育部“师资培训管理系统”（网址：<http://202.113.245.38:8280/train/login.jsp>），省级培训登录“江苏省高等职业教育教师培训网”（网址：<http://www.jsgzspzx.net.cn>）报名。报名时间为 2018 年 4 月 25 日至 5 月 25 日，具体报名方式及操作流程届时公布在省高职师培中心网站（网址同上）。

3. 须在 4 月 25 日至 5 月 25 日间完成报名工作，并组织参加培训教师填写《江苏省高等职业院校教师培训登记表》（附件 4，一式两份），参培教师持登记表到培训单位参加培训。

4. 加强教师培训管理。培训前要根据学校专业发展和参培

教师实际情况共同确定培训任务，填写《江苏省高职院校培训项目任务书》（附件5，一式一份）。培训结束后，要强化对教师培训成效的考核。

（二）项目承担单位要强化需求意识、质量意识和服务意识。

1. 深入高职院校开展培训需求调研，加强与参培教师联系，精心制定主题鲜明、聚焦性强的实用性课程体系，积极完善培训方案，做精做优培训项目。

2. 加强与选送学校联系，培训报名期间安排专人及时审核报名人员参训资格并及时反馈审核结果。

3. 创新培训模式，积极探索“互联网+交互式”培训，充分利用现代化信息化手段，在报名工作完成后，即刻通过各种交流平台开展多种形式的远程在线学习、研讨交流，营造良好的学习氛围，提升培训实效。

4. 在培训开始一周前，通过手机短信、电子邮件、书面通知等方式与培训学员或选送学校师资管理部门联系有关培训事宜，确保学员按时参加培训。

5. 严格培训组织管理，指导帮助参培教师高标准完成培训任务书规定的培训任务，对于违反培训管理制度或未通过培训考核的参培教师不予发放培训结业证书。

6. 建立完整的培训档案，需留存各培训阶段的相关资料（电子或纸质形式），主要包括培训的前期调研资料、参培学员的基

本资料、培训指导手册、培训的教材教案、考勤登记表、培训期间的活动痕迹（如课堂教学、分组交流、成果展示、结业答辩等）、培训简报以及培训结束后的效果反馈等相关资料。

7. 须在结束 15 天内将一份《江苏省高等职业院校教师培训登记表》寄送至学员所在学校，另一份留存，同时将《江苏省高等职业院校教师培训汇总表》（附件 6，一式一份）寄送至省高职师培中心。

（三）省高职师培中心要加强全省高职院校教师培训工作统筹协调、业务指导、组织实施等各项工作，进一步完善培训管理制度，加强培训方案审核和培训质量监督，确保高质量完成各项培训任务。

四、培训经费管理

（一）国家级培训项目

国家级培训项目中，职业院校教师示范培训项目、中高职教师素质协同提升项目、骨干培训专家团队建设项目和校企人员双向交流合作（教师企业实践）项目按每人每天 400-550 元核拨。

（二）省级培训项目

1. 专业带头人高端研修个人访学研修 2 万元/人、团队访学队访学研修 4.5 万元/团，骨干教师教学能力提升培训、新教师职业素养提升培训、管理者提高专项培训等项目每人每天 400-550 元，青年教师企业实践培训 4 周项目 5000 元/人、12 周项目 1 万元/人、26 周项目 2 万元/人、52 周项目 3 万元/人，中青年骨干教师

境外研修英语提高培训 5000 元/人（住宿费用按外地教师实际住宿人数算，按每人每天 100 元标准拨付）。选派学校负责学员交通费用，培训单位不得收取住宿等费用。

2.管理者提高专项培训、新教师职业素养提升培训，以及省内高校承担的专业带头人高端研修、骨干教师教学能力提升培训经费，由省教育厅和省财政厅直接拨付到培训单位。青年教师企业实践培训、省内高校以外单位承担的专业带头人高端研修，经省高职师培中心审核后，由省教育厅和省财政厅直接拨付给选送单位，在财政资金未拨付前，由各选送单位先行垫付。

（三）各培训单位的培训经费须专款专用，厉行节约，不得安排与培训无关的参观考察活动，切实提高培训经费使用效益。省财政厅、教育厅将对培训经费开展监督检查。

五、培训联系方式

江苏省高等职业教育教师培训中心，地址：常州市中吴大道 1801 号，邮编：213001。

联系人：周雅倩（国培项目负责人），电话：0519-86953680，刘栋梁（省培项目负责人），电话：0519-86953686。传真：0519-86953686，电子邮箱：gzspzx@163.com。

- 附件：1.2018 年江苏省高职院校教师国家级培训项目
2.2018 年江苏省高职院校教师省级培训项目
3.江苏省高职院校 2018 年教师培训任务分配表

- 4.江苏省高等职业院校教师培训登记表
- 5.江苏省高职院校骨干教师教学能力提升培训项目
任务书
- 6.江苏省高等职业院校教师培训汇总表

省教育厅

2018年1月10日

附件 1

2018 年江苏省高职院校教师国家级培训项目

序号	项目代码	项目名称	培训专业	组织机构	计划人数	培训天数	拟开班时间
1	2018G01	专业带头人领军能力研修	文化教育大类 (教学)	扬州大学	30	28	2018 年 7 月
2	2018G02	“双师型”教师专业技能培训	装备制造类 (机械设计制造)	无锡职业技术学院	30	28	2018 年 7 月
3	2018G03	“双师型”教师专业技能培训	电子信息类 (电子信息技术应用)	东南大学	30	28	2018 年 7 月
4	2018G04	“双师型”教师专业技能培训	电子信息类 (计算机工程)	常州信息职业技术学院	30	28	2018 年 7 月
5	2018G05	“双师型”教师专业技能培训	建筑工程类 (工程管理)	江苏工程职业技术学院	30	28	2018 年 7 月
6	2018G06	“双师型”教师专业技能培训	食品药品与粮食类 (食品工业类)	江苏食品药品职业技术学院	30	28	2018 年 7 月
7	2018G07	“双师型”教师专业技能培训	化工技术类 (药品制造类)	江苏食品药品职业技术学院	30	28	2018 年 7 月
8	2018G08	“双师型”教师专业技能培训	交通运输类 (汽车类)	江苏理工学院	30	28	2018 年 7 月
9	2018G09	“双师型”教师专业技能培训	财经商贸类 (经济贸易)	常州机电职业技术学院	30	28	2018 年 7 月

序号	项目代码	项目名称	培训专业	组织机构	计划人数	培训天数	拟开班时间
10	2018G10	“双师型”教师专业技能培训	财务会计类 (会计)	江苏理工学院	30	28	2018年7月
11	2018G11	“双师型”教师专业技能培训	艺术设计类 (景观设计)	江苏农林职业技术学院	30	28	2018年7月
12	2018G12	优秀青年教师跟岗访学	人文社科类 (理论教学)	扬州大学	20	56	2018年9月
13	2018G13	优秀青年教师跟岗访学	理工类专业 (机电一体化、电气自动化、 机械制造与自动化)	南京工业职业技术学院	20	56	2018年9月
14	2018G14	中高职衔接专业教师协同研修	装备制造类 (机电设备类)	南京信息职业技术学院	20	28	2018年7月
15	2018G15	中高职衔接专业教师协同研修	土木建筑类 (土建施工类)	江苏建筑职业技术学院	20	28	2018年7月
16	2018G16	中高职衔接专业教师协同研修	经济管理类 (会计)	江苏经贸职业技术学院	20	28	2018年7月
17	2018G17	中高职衔接专业教师协同研修	交通运输 (港口机械与自动控制)	南通航运职业技术学院	20	28	2018年7月
18	2018G18	中高职衔接专业教师协同研修	生化与药品类 (化学工程)	南京科技职业学院	20	28	2018年7月
19	2018G19	紧缺专业教师技艺技能传承创新	装备制造类 (智能制造)	常州机电职业技术学院	20	28	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训专业	组织机构	计划人数	培训天数	拟开班时间
20	2018G20	紧缺专业教师技艺技能传承创新	材料与能源大类 (材料类)	南京科技职业学院	20	28	2018年7月
21	2018G21	紧缺专业教师技艺技能传承创新	传统(民族)技艺 (竹刻、壁画、漆画、紫砂)	江苏理工学院	20	28	2018年7月
22	2018G22	紧缺专业教师技艺技能传承创新	艺术设计类 (动漫设计)	苏州工艺美术职业技术学院	20	28	2018年6月
23	2018G23	紧缺专业教师技艺技能传承创新	电子信息类 (物联网应用技术专业)	南京信息职业技术学院	20	28	2018年7月
24	2018G24	教师企业实践	装备制造类 (机械设计制造类)	苏州工业园区职业技术学院	30	28	2018年7月
25	2018G25	教师企业实践	通信技术 (通讯)	南京信息职业技术学院	30	28	2018年7月
26	2018G26	教师企业实践	电子信息类 (计算机工程)	南京科技职业学院	30	28	2018年7月
27	2018G27	教师企业实践	交通运输 (汽车检测与维修技术)	南京工业职业技术学院	30	28	2018年7月
28	2018G28	教师企业实践	农林牧渔 (园林类)	江苏农林职业技术学院	30	28	2018年7月
29	2018G29	教师企业实践	农林牧渔 (畜牧类)	江苏农牧科技职业学院	30	28	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训专业	组织机构	计划人数	培训天数	拟开班时间
30	2018G30	教师企业实践	建筑工程 (土建施工)	江苏建筑职业技术学院	30	28	2018年7月
31	2018G31	教师企业实践	财经商贸 (市场营销)	无锡职业技术学院	30	28	2018年7月
32	2018G32	教师企业实践	艺术设计 (服装与服饰设计)	江苏工程职业技术学院	30	28	2018年7月

注:开班时间以承担培训单位正式通知为准。

附件 2

2018 年江苏省高职院校教师省级培训项目

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
1	2018S01	高职院会计电算化实务操作教学的设计与运用	专业类教师教学能力提升培训	会计	江苏理工学院	40	10 天	2018 年 8 月
2	2018S02	网店运营数据分析与诊断专题培训	专业类教师教学能力提升培训	电子商务	常州信息职业技术学院	40	10 天	2018 年 7 月
3	2018S03	高职高专物流管理专业骨干教师教学能力提升培训班	专业类教师教学能力提升培训	物流管理	南京工业职业技术学院	40	10 天	2018 年 7 月
4	2018S04	新商业、新营销	专业类教师教学能力提升培训	市场营销	无锡商业职业技术学院	30	10 天	2018 年 7 月
5	2018S05	“推动形成全面开放新格局”背景下经济贸易专业教学创新	专业类教师教学能力提升培训	国际经济与贸易	南京财经大学	30	10 天	2018 年 6-7 月
6	2018S06	电子信息技术及应用	专业类教师教学能力提升培训	电子信息工程技术	东南大学	40	10 天	2018 年 7 月
7	2018S07	面向互联网+的计算机前沿关键技术	专业类教师教学能力提升培训	计算机应用技术	常州大学	40	10 天	2018 年 7 月
8	2018S08	计算机网络技术	专业类教师教学能力提升培训	计算机网络技术	扬州大学	30	10 天	2018 年 7 月
9	2018S09	基于 STM32 的移动互联产品开发	专业类教师教学能力提升培训	物联网应用技术	无锡科技职业学院	30	10 天	2018 年 7 月
10	2018S10	软件开发新技术	专业类教师教学能力提升培训	软件技术	江苏理工学院	30	10 天	2018 年 7 月
11	2018S11	云计算及大数据平台建设	专业类教师教学能力提升培训	云计算技术与应用	南京工业大学	30 人	10 天	2018 年 7 月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
12	2018S12	NB-IoT&LoRa 低功耗广域网技术	专业类教师教学能力提升培训	通信类	江苏理工学院	30	10 天	2018 年 7 月
13	2018S13	高职院校应用英语专业骨干教师现代信息技术运用与教学科研能力提升	专业类教师教学能力提升培训	应用英语	扬州大学	40	10 天	2018 年 7 月
14	2018S14	高职大学语文的改革	专业类教师教学能力提升培训	汉语	南京师范大学	30	10 天	2018 年 7 月
15	2018S15	学前教育专业课程教学与实践指导	专业类教师教学能力提升培训	学前教育	徐州幼儿师范高等专科学校	30	10 天	2018 年 7 月
16	2018S16	高职院校高等数学课程教学研修	专业类教师教学能力提升培训	数学教育	扬州大学	30	10 天	2018 年 7 月
17	2018S17	高职院校体育骨干教师运动训练能力提升	专业类教师教学能力提升培训	运动训练	扬州大学	30	10 天	2018 年 7 月
18	2018S18	十九大精神“质量强国”背景下酒店管理专业质量经营管理教学创新	专业类教师教学能力提升培训	酒店管理	南京财经大学	30	10 天	2018 年 6-7 月
19	2018S19	临床护理思维	专业类教师教学能力提升培训	护理	东南大学	30	10 天	2018 年 7 月
20	2018S20	药品安全 健康所系	专业类教师教学能力提升培训	药学	江苏医药职业学院	30	10 天	2018 年 7 月
21	2018S21	人力资源管理教师教学及科研能力提升	专业类教师教学能力提升培训	人力资源管理	南京师范大学	30	10 天	2018 年 7 月
22	2018S22	建筑工程技术类专题培训	专业类教师教学能力提升培训	建筑工程技术	南京工业大学	30 人	10 天	2018 年 7 月
23	2018S23	创新产品设计与 3D 打印	专业类教师教学能力提升培训	机械设计与制造	东南大学	30	10 天	2018 年 7 月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
24	2018S24	机械制造与自动化——先进制造技术前沿及应用实践	专业类教师教学能力提升培训	机械制造与自动化	江苏大学	30	10天	2018年7月
25	2018S25	新能源汽车性能及检测维修	专业类教师教学能力提升培训	新能源汽车技术	江苏大学	30	10天	2018年7月
26	2018S26	工业机器人示教编程与离线编程专题培训	专业类教师教学能力提升培训	工业机器人技术	常州信息职业技术学院	30	10天	2018年7月
27	2018S27	机电产品建模与仿真(UG/3D打印)高阶研修	专业类教师教学能力提升培训	机电一体化技术	江苏理工学院	30	10天	2018年7月
28	2018S28	机器视觉技术及其工业应用	专业类教师教学能力提升培训	电气自动化技术	苏州市职业大学	30	10天	2018年7月
29	2018S29	艺术设计类教师教学能力提升培训	专业类教师教学能力提升培训	艺术设计	苏州大学	30	10天	2018年7月
30	2018S30	应用3D打印技术,提升艺术科技创新人才培养能力	专业类教师教学能力提升培训	艺术设计	常熟理工学院	30	10天	2018年7月
31	2018S31	环境艺术设计	专业类教师教学能力提升培训	环境艺术设计	南京艺术学院	30	10天	2018年7月
32	2018S32	视觉传播设计与制作	专业类教师教学能力提升培训	视觉传播设计与制作	南京艺术学院	20	10天	2018年7月
33	2018S33	室内设计实验性的思考与实践	专业类教师教学能力提升培训	室内艺术设计	江苏省室内装饰协会	20	10天	2018年7月
34	2018S34	纺织服装类专业教师信息化教学能力培训	专业类教师教学能力提升培训	纺织服装类	江苏工程职业技术学院	20	10天	2018年7月
35	2018S35	食品安全类专题培训	专业类教师教学能力提升培训	食品管理类	南京工业大学	20人	10天	2018年7月
36	2018S36	药品制造类专题培训	专业类教师教学能力提升培训	药品制造类	南京工业大学	20人	10天	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
37	2018S37	绿色化工关键技术及在资源环境中应用	专业类教师教学能力提升培训	化工技术类	常州大学	20	10天	2018年7月
38	2018S38	思想政治教育专题培训	专业类教师教学能力提升培训	思想政治教育	南京师范大学	40	10天	2018年7月
39	2018S39	商务英语专业负责人培训班	专业类教师教学能力提升培训	商务英语	扬州大学	40	10天	2018年7月
40	2018S40	理工类科研方法	教师基本素养培训	理工类科研方法	东南大学	50	7天	2018年7月
41	2018S41	人文社会科学研究方法培训	教师基本素养培训	人文社科类科研方法	江苏大学	50	7天	2018年7月
42	2018S42	在线开放课程的设计与微课开发	教师基本素养培训	微课制作	淮安信息职业技术学院	50	7天	2018年7月
43	2018S43	信息化教学培训	教师基本素养培训	信息化教学	南京工业职业技术学院	50	7天	2018年7月
44	2018S44	职业教育研究方法	教师基本素养培训	职业教育研究方法	江苏理工学院	50	7天	2018年7月
45	2018S45	产学研协同创新	高职教育热点专项培训	产学研协同创新	苏州工业园区职业技术学院	50	5天	2018年7月
46	2018S46	德国双元制本土化系统方案设计与实施	高职教育热点专项培训	德国双元制	苏州健雄职业技术学院	50	5天	2018年7月
47	2018S47	现代学徒制人才培养与课程体系构建	高职教育热点专项培训	现代学徒制	苏州工业园区职业技术学院	50	5天	2018年7月
48	2018S48	职业教育教学资源开发与应用	高职教育热点专项培训	职业教育教学资源开发与应用	扬州工业职业技术学院	50	5天	2018年7月
49	2018S49	项目式教育教学法	高职教育热点专项培训	项目式教育教学法	江苏理工学院	50	5天	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
50	2018S50	新入职教师职业素养提升培训	新教师职业素养提升培训项目	综合类	南京师范大学	60	15天	2018年寒暑假两个阶段进行(暑期12天,寒假3天)
51	2018S51	新入职教师职业素养提升培训	新教师职业素养提升培训项目	综合类	南通大学	60	15天	2018年寒暑假两个阶段进行(暑期12天,寒假3天)
52	2018S52	新入职教师职业素养提升培训	新教师职业素养提升培训项目	综合类	扬州大学	60	15天	2018年寒暑假两个阶段进行(暑期12天,寒假3天)
53	2018S53	新入职教师职业素养提升培训	新教师职业素养提升培训项目	综合类	淮阴师范学院	60	15天	2018年寒暑假两个阶段进行(暑期12天,寒假3天)
54	2018S54	新入职教师职业素养提升培训	新教师职业素养提升培训项目	综合类	江苏理工学院	60	15天	2018年寒暑假两个阶段进行(暑期12天,寒假3天)
55	2018S55	五年制高职机电类骨干教师培训	专业类教师教学能力提升培训	机电类	无锡机电高等职业技术学校	40	10天	2018年7月
56	2018S56	五年制高职计算机类骨干教师培训	专业类教师教学能力提升培训	计算机类	南京工程分院	40	10天	2018.07-08
57	2018S57	五年制高职医药卫生类骨干教师培训	专业类教师教学能力提升培训	医药卫生类	南通卫生分院	40	10天	2018.07-08
58	2018S58	五年制高职语文学科骨干教师培训	专业类教师教学能力提升培训	语文学科	常州卫生分院	40	10天	2018年7月
59	2018S59	五年制高职数学学科骨干教师培训	专业类教师教学能力提升培训	数学学科	宿迁经贸分院	40	10天	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
60	2018S60	人事处长系列培训班	管理者专项培训项目	人事处长系列培训班	江苏省高等职业教育教师培训中心	120	5天	2018年
61	2018S61	师资科长培训班	管理者专项培训项目	师资科长培训班	江苏医药职业学院	90	5天	2018年7月
62	2018S62	省级培训项目负责人培训班	管理者专项培训项目	省级培训项目负责人培训班	南京信息职业技术学院	80	5天	2018年5月
63	2018S63	人文社科类系主任素质能力提升培训	管理者专项培训项目	人文社科类系主任培训班	江苏大学	90	5天	2018年7月
64	2018S64	高职院校二级学院院长(系主任)创新发展能力提升专题研修	管理者专项培训项目	理工农医类系主任培训班	淮安信息职业技术学院	90	5天	2018年10月
65	2018S65	高校体育管理干部培训	其他类管理者培训项目	综合类	南京体育学院 省运动员转训中心	80	3天	2018年7月
66	2018S66	高校公共卫生管理干部培训	其他类管理者培训项目	综合类	东南大学医院 省高校卫生保健研究会	80	3天	2018年7月
67	2018S67	中国人的审美	其他类教师教学能力提升培训	公共艺术类	南京农业大学	40	5天	2018年10月
68	2018S68	高校艺术实践类课程与艺术团建设培训班	其他类教师教学能力提升培训	艺术类	南京财经大学	30	7天	2018年6月
69	2018S69	高职院校军事课程教师培训	其他类教师教学能力提升培训	综合类	中国矿业大学	50	6天	2018年5月
70	2018S70	高职院校大学生就业指导师资培训	其他类教师教学能力提升培训	综合类	江苏省高校招生就业指导服务中心	80	3天	2018年5月
71	2018S71	省社区教育管理人员研修	其他类管理者培训	综合类	江苏理工学院	160	7天	2018年7月

序号	项目代码	项目名称	培训类别	培训方向 (专业/主题)	组织机构	计划 人数	培训 时间	拟开班时间
72	2018S72	中青年骨干教师境外英语研修能力 提升培训	其他类教师教学能 力提升培训	综合类	江苏省高校师培中心	270	2个月	2018年9-11月
73	2018S73	专业带头人高端研修	专业带头人高端研 修	综合类	高职院校教师申报	60(个人) 10(团队)	1年	2018年4月
74	2018S74	青年教师企业实践	青年教师企业实践	综合类	高职院校教师申报	120	4-52周	2018年4月

注:开班时间以承担培训单位正式通知为准。

附件 3

江苏省高职院校 2018 年教师培训任务分配表

序号	学 校	国家级培训						省级培训					合计
		双师型教师专业技能培训	优秀青年教师跟岗访学	中高职衔接专业教师协同研修	紧缺领域教师技术技能传承创新	专业带头人领军能力研修	教师企业实践	教师教学能力提升培训	教师基本素养培训	高职教育热点专项	新入职教师培训	境外研修英语能力提升培训	
1	常州纺织服装职业技术学院	3			7	1	2	18	3	3	5	8	50
2	常州工程职业技术学院	6		5	2		4	31	4	4	5	3	64
3	常州机电职业技术学院	2	1	1	2		2	22	3	3	2	6	44
4	常州轻工职业技术学院	8		3	1		4	29	3	3	4	5	60
5	常州信息职业技术学院	3	1	1	2		4	31	3	3	5	3	56
6	硅湖职业技术学院	3		1	2	1	1	17	2	3	5		35
7	淮安信息职业技术学院	5			2		3	19	4	4	2	3	42
8	建东职业技术学院	3				1	1	6	2	2		3	18
9	江海职业技术学院	5			1		3	22	3	3	3	1	41
10	江南影视艺术职业学院						1	3	3	1	3		11
11	江苏安全技术职业学院	4	1	1	2		2	11	1	3	4	3	32
12	江苏财会职业学院	2	1	1	1	1	1	12	1	1	5		26
13	江苏财经职业技术学院	6	1			1	3	21	3	4	3	3	45
14	江苏城市职业学院	4	1				3	15	3	3	5	3	37
15	江苏城乡建设职业学院	3		4	2		7	20	4	4	5	3	52
16	江苏工程职业技术学院	6		3	1	1	6	25	3	4	2	3	54
17	江苏海事职业技术学院	6	1	5	1		4	35	1	4	5	8	70

序号	学 校	国家级培训					省级培训					合计	
		双师型教师专业技能培训	优秀青年教师跟岗访学	中高职衔接专业教师协同研修	紧缺领域教师技术技能传承创新	专业带头人领军能力研修	教师企业实践	教师教学能力提升培训	教师基本素养培训	高职教育热点专项	新入职教师培训		境外研修英语能力提升培训
18	江苏航空职业技术学院	4			1		3	27	4	3	4	3	49
19	江苏护理职业学院						1	15	3	3	5	3	30
20	江苏建康职业学院	6	1	1				16	3	4	5	3	39
21	江苏建筑职业技术学院	8	1	2	1	1	8	11	3	2	5	4	46
22	江苏经贸职业技术学院	2	1		1	1	2	16	2	2	4	3	34
23	江苏旅游职业学院	4	1	1	1		2	19	4	3	2	3	40
24	江苏农林职业技术学院	3					5	35	4	4	5	5	61
25	江苏农牧科技职业学院	3		2		1	11	26	4	4	5	5	61
26	江苏商贸职业学院	4					3	15	3	4	5	3	37
27	江苏食品药品职业技术学院	8		2	1	1		30	3	4	5	2	56
28	江苏信息职业技术学院	3	1	3	2		3	35	3	4	5	2	61
29	江苏医药职业学院	1	1		3	1	3	24	3	4	5	3	48
30	江阴职业技术学院	3	1	1	2	1	3	15	3	3	1	2	35
31	金肯职业技术学院	5	1	4	1		2	15	4	4	4	2	42
32	金山职业技术学院	3					2	12	3	2	4	1	27
33	九州职业技术学院	2	1				2	4	1	4		1	15
34	昆山登云科技职业学院	3	1		2		2	8	3	3	5	1	28
35	连云港师范高等专科学校	3	1		1	1	2	24	4	4	5	3	48
36	连云港职业技术学院	3	1	3	4	1	2	23	4	4	2	1	48
37	明达职业技术学院		1					4	1	1	4		11

序号	学 校	国家级培训					省级培训					合计	
		双师型教师专业技能培训	优秀青年教师跟岗访学	中高职衔接专业教师协同研修	紧缺领域教师技术技能传承创新	专业带头人领军能力研修	教师企业实践	教师教学能力提升培训	教师基本素养培训	高职教育热点专项	新入职教师培训		境外研修英语能力提升培训
38	南京城市职业学院	4	1	2	1		3	10	3	4	3		31
39	南京工业职业技术学院	3	1	3	1		6	35	4	4	5	3	65
40	南京机电职业技术学院	6	1	2	3	1	4	12	3	3	4	2	41
41	南京交通职业技术学院	6					4	14	2	2	5	1	34
42	南京科技职业学院	10	1	3	5	1	5	19	4	4	5	4	61
43	南京旅游职业学院						2	12	2	2	5	3	26
44	南京视觉艺术职业学院	1			1		2	14	3	3	4		28
45	南京铁道职业技术学院	5	1	2			5	20	3	2	2	3	43
46	南京信息职业技术学院	5	1	1	2		7	25	4	4	5	3	57
47	南通航运职业技术学院	4		4	1		3	3	5	5	5	2	32
48	南通科技职业学院	3			1		9	15	3	3	5	4	43
49	南通师范高等专科学校	5		1	1	2	5	15	1	3		3	36
50	南通职业大学	7	1	2	2		3	24	4	3	5	3	54
51	沙洲职业工学院	2		3			3	16	3	4		1	32
52	苏州百年职业学院	1						4	2	1	4		12
53	苏州高博软件技术职业学院	5			1	1	2	12	2	1	4		28
54	苏州工业园区服务外包职业学	2	1		1		3	12	2	3	4	3	31
55	苏州工业园区职业技术学院	3		1	2		3	8	3	1	3		24
56	苏州工业职业技术学院	2	1		1		2	15	1	1	5	3	31
57	苏州工艺美术职业技术学院	2				1	2	12	2	2	4	3	28

序号	学 校	国家级培训					省级培训					合计	
		双师型教师专业技能培训	优秀青年教师跟岗访学	中高职衔接专业教师协同研修	紧缺领域教师技术技能传承创新	专业带头人领军能力研修	教师企业实践	教师教学能力提升培训	教师基本素养培训	高职教育热点专项	新入职教师培训		境外研修英语能力提升培训
58	苏州健雄职业技术学院	6		2	1		5	15	3	3	5	3	43
59	苏州经贸职业技术学院	5			1		1	11	4	3	5	7	37
60	苏州农业职业技术学院	1					4	25	4	4	5	2	45
61	苏州市职业大学	9	1	2	3		5	36	5	4	5	9	79
62	苏州托普信息职业技术学院						1	10	2	1	4		18
63	苏州卫生职业技术学院		1			1	1	25	4	4	5	3	44
64	苏州信息职业技术学院	2		1	1		2	10	1	2	3		22
65	苏州幼儿师范高等专科学校		1			1		10	1	2		2	17
66	太湖创意职业技术学院							2	1	1			4
67	泰州职业技术学院	2	1	4	1		6	25	4	3	5	4	55
68	无锡城市职业技术学院	5	1		2		3	24	5	3	3		46
69	无锡工艺职业技术学院	3		2	1		3	25	3	3	4	3	47
70	无锡科技职业学院	3			4	1	2	12	4	2	1	2	31
71	无锡南洋职业技术学院	2					2	14	2	1	4		25
72	无锡商业职业技术学院	6		1	2	1	3	31	4	3	5	3	59
73	无锡职业技术学院	3	1		1	1	3	15	5	3	4	5	41
74	宿迁泽达职业技术学院	1		2				12	2	2	3		22
75	宿迁职业技术学院							12	1	1			14
76	徐州工业职业技术学院	5	1	3			2	14	2	3	4	2	36
77	徐州生物工程职业技术学院	2			1		8	15	3	3	3	3	38

序号	学 校	国家级培训						省级培训					合计
		双师型教师专业技能培训	优秀青年教师跟岗访学	中高职衔接专业教师协同研修	紧缺领域教师技术技能传承创新	专业带头人领军能力研修	教师企业实践	教师教学能力提升培训	教师基本素养培训	高职教育热点专项	新入职教师培训	境外研修英语能力提升培训	
78	徐州幼儿师范高等专科学校	1	1		1	1	3	16	2	3	4	2	34
79	炎黄职业技术学院	1		1	1	1	2	8	1	1	3		19
80	盐城工业职业技术学院	4		1			5	21	4	4	4	3	46
81	盐城幼儿师范高等专科学校	4		3	2	1	7	3	3	2	3	3	31
82	扬州工业职业技术学院	6		1		1	4	20	1	3	4	6	46
83	扬州市职业大学	6	1	3	3	1	10	45	5	3	5	3	85
84	扬州中瑞酒店职业学院	1		1				7	3	3	3		18
85	应天职业技术学院	2	1		1		2	3	2	1	5	1	18
86	镇江市高等专科学校	5		3	3		2	29	4	4	4	3	57
87	正德职业技术学院	1		2	1		3	9	1	1	4		22
88	钟山职业技术学院	1	1		1		1	9	3	3	4	2	25
89	江苏联合职业技术学院	30	/	/	/	/	/	285	10	10	/	/	335
90	社区学院	/	/	/	/	/	/	160	/	/	/	/	/

指标说明：(1) 国培指标不包括卓越职业院校校长专题研修和骨干培训专家团队建设项目，具体报名事宜届时另行通知；(2) 省培指标包括厅类其他项目（如体育、军事、卫生等项目），其中专业带头人高端研修和青年教师企业实践 2018 年 4 月份初申报（不占上表指标），新入职教师职业素养提升培训和境外研修英语能力提升培训根据所给培训指标上报参培教师信息，具体事宜届时另行通知。(3) 江苏联合职业技术学院所给省培教师能力提升培训指标（285 人）中，200 人限报五年制高职项目。(4) 社区学院教师（管理人员）仅限参培省社区教育管理人员研修项目（2018S71）。

附件 4

江苏省高等职业院校教师培训登记表

国家级培训

培训类别： 省级培训 项目名称： 项目代码：

姓 名		出生时间		2 寸 免冠 标准 照片
最高学历学位		性 别		
工作单位		所教专业		
职业教育教龄		行政职务		
职称及评聘时间		其他职业资格或专业技术资格及等级		
通信地址			邮 政 编 码	
办公电话		家庭电话	传 真	
手 机		电子邮箱		
近五年主要教 学科研成果				
近五年培训进 修情况				
学校推荐意见	年 月 日（公章）			
培训单位意见	培训时间：共天，出勤天。 培训考核结果： <div style="text-align: right;">年 月 日（公章）</div>			

附件 5

江苏省高等职业院校教师培训任务书

培训类别：国家级培训 省级培训

姓名		性别		出生年月		职称		照片
所学专业			所教课程					
参加培训项目名称			承担项目单位			培训时间		
学习任务								
	参训教师 (签名)	所在院(系) 负责人(签名)		师资管理部门(盖章) 负责人(签名)				
任务进展情况								
	承担培训项目单位(盖章)				参训教师(签名)			
任务完成情况评价								
	参训教师	所在院(系)		师资管理部门				

注：此表一式一份，培训前由教师本人填写并签名（照片可直接打印或粘贴 2 寸彩色标准照），经院（系）负责人同意、师资培训管理部门负责人审核后作为参训依据。培训结束后，需培训项目承担单位、教师本人和所在院系及师资管理部门签名、审核（盖章），此表由送培单位师资管理部门留存。

附件 6

江苏省高等职业院校教师培训汇总表

培训项目编号（名称）： 承担培训单位（盖章）：

培训时间：从 年月日到年月日，共 天 _____ 学时。

序号	姓名	性别	学校	职称	考核结果	结业证书编号	备注
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

